



Zápis z jednání k přípravě strategie CLLD pro programové období 2021-2027 OPZ+

7. dubna 2022 13:00 – 14:30 hod, kancelář MAS

Přítomni: Lucie Vaverková Strnádková – Město Vysoké nad Jizerou, Klára Jónová – ZDRAVOŠ péče s.r.o, Jana Černá – ZDRAVOŠ péče s.r.o, Hana Růžičková – Obec Paseky nad Jizerou, Petr Matyáš – Město Rokytnice nad Jizerou

Anna Chvalina Hančová – vedoucí pracovník SCLLD

Lucie Zelinková – programový manažer OPZ

Zapisovatel: Lucie Zelinková

Ověřovatel: Anna Chvalina Hančová

Zahájení a představení

Ing. A. Chvalina Hančová informovala o možnosti realizovat tzv. deštníkové projekty OPZ+ na období 2021-2027 (v průběhu celého období max 2 navazující projekty, 1. projekt na 3 roky). Z provedeného šetření v území, v souladu s výstupy koncepční části SCLLD MAS „Přidte pobejt!“ na období 2021-2027 vyplývá, že je potřebné podporovat komunitu prostřednictvím sociálních služeb mimo režim zákona a komunitních aktivit spočívajících v propojování, síťování a posilování sounáležitosti cílových skupin s územím MAS.

Dále prezentovala výstupy z prvního projednání ze dne 3. 3. 2022 v Jilemnicích.

KOMUNITNÍ NÁVŠTĚVY - rozdělení aktivit projektu na dva typy.

1. Neformální péče – komunitní práce jako nadstavba poskytovaných sociálních služeb v Jilemnicích - neformální rozhovory (= naslouchání potřebám cílových skupin, informace o nabízených sociálních službách v území, informace o dění v komunitě...), tak aby nedošlo k duplicitě činností s poskytovatelem profesionální pečovatelské služby.
2. Neformální péče v obcích – komunitní práce (= čtení, hraní her, popovídání, informace o okolí – slevy...)

Zapojení pracovníci budou zaměstnáni v MAS v režimu PS, DPČ nebo DPP

Doporučení: Pro zaměstnané osoby je třeba zajistit vstupní poučení, supervizi a vzdělávání.

Pro celé území zajistit komunitní akce – pro seniory a mezigenerační– KOMUNITNÍ PROGRAMY.

Zástupkyně ZDRAVOŠ péče dané zaměření projektu velmi uvítaly, v současné době jsou senioři v území často velmi izolovaní a frustrovaní ze situace po-covidové a v důsledku vojenského konfliktu na Ukrajině. Dříve pravidelná setkávání se již nekonají.

Je třeba zajistit bezúhonné, spolehlivé a poučené zaměstnance, kteří do domácností budou docházet. Určitým problémem/ znesnadněním pravděpodobně bude členitost terénu a nutnost vykonávat delší cesty za jednotlivci.

Role zaměstnance:

Naslouchání, konverzace, propojování, informace seniorům o možnosti využití sociálních a pečovatelských služeb a naopak informace směrem k MAS-obcím-poskytovatelům sociálních služeb, co senioři v území potřebují.

Organizátor komunitních programů bude úzce spolupracovat a nastavovat programy dle potřeb a zájmu jednotlivých skupin. Ve spolupráci s městy a obcemi (zajištění svozu, prostoru, apod.)



Úkoly:

- Vytipování velikosti cílové skupiny pro komunitní návštěvy ve své oblasti působnosti, ZDRAVOŠ péče s.r.o. (ve spolupráci s městy a obcemi)
- Definovat potřebnou velikost úvazku budoucích zaměstnanců MAS

Zapisovatel: L. Zelinková *Zelinková*

Ověřovatel: A. Chvalina Hančová *Chvalina Hančová*